

# Capital humano: activo intangible más importante para el desarrollo de una empresa, catedráticos UDLAP



· UDLAP presenta el libro *Gestión del Talento: Las mejores prácticas de grandes empresas en México*.

“La economía ha ido evolucionando, y el más fuerte económicamente será quien ocupe el capital humano correcto y logre entender a los recursos humanos como un área estratégica para alcanzar las metas de una empresa”, señaló el catedrático UDLAP, Einar Moreno Quezada, durante la presentación del libro *Gestión del Talento: Las mejores prácticas de grandes empresas en México*.

La publicación presentada en Profética, Casa de la Lectura, y realizada por la Editorial UDLAP en conjunto con los autores de la publicación Dra. Juana Cecilia Trujillo Reyes, Dra. Isis Olimpia Gutiérrez, Dr. Einar Moreno Quezada, Mtro. Marco Antonio Morales Castro y con la presentación del Mtro. Martín González Vásquez, catedráticos de la Escuela de

Negocios y Economía de la UDLAP, comentaron la importancia del estudio vinculado con grandes empresas de México, cuya finalidad es resaltar el impacto del capital humano dentro de las organizaciones.

El libro dividido en seis secciones resalta temas relevantes como: Gestión del talento de grandes empresas en México; la Ventaja competitiva y gestión estratégica; la Atracción de Talentos; Inclusión y diversidad; Formación y Desarrollo; y la Evaluación de talento. Además cuenta con diferentes entrevistas entre las que destacan la participación de José Antonio Gómez Rodríguez, vicepresidente de recursos humanos en Coca Cola; Gilberto Cantú, gerente de desarrollo organizacional en Cinépolis; y Humberto Pacheco Soria, socio a cargo de capital humano en PricewaterhouseCoopers México.

“Un tema fundamental que decidimos abordar en la obra es la diversidad e inclusión laboral, ya que es un factor importante que las empresas deben tomar en cuenta. Hay que generar escenarios para considerar a grupos minoritarios, como personas con discapacidad, con religiones diferentes o incluso con preferencias sexuales diferentes, ya que si son consideradas favorecerán el ambiente laboral y lograrán con ello que las empresas sean exitosas” señaló la Dra. Juana Cecilia Trujillo Reyes.



Por su parte la Dra. Isis Gutiérrez, dentro del apartado de Gestión de Talentos, enfatizó en la importancia de buscar una conexión emocional. “Es importante buscar a las personas adecuadas para puestos adecuados y que además encajen con la organización, de tal

manera que al estar conectadas emocionalmente, generará un mayor compromiso y con ello lograrán realizar y alcanzar fácilmente sus metas.

“Es importante mantener la vinculación con la industria porque de esa manera podemos entender los contrastes entre teoría y práctica”, enfatizó el Dr. Moreno Quezada, quien además señaló que durante la investigación los catedráticos coincidieron con los especialistas sobre la importante de contar con la persona adecuada en el momento correcto en el puesto preciso, ya que de esa forma las empresas pueden alcanzar sus objetivos.

La publicación es el primer material que conforma la Colección Sapietas UDLAP, en la cual la institución comprometida con la generación de conocimiento e intercambio de talento compartirá con la sociedad la investigación de sus catedráticos. “Es un libro que puede aportar no solo a los recursos humanos, sino a cualquier persona responsable del desarrollo de personas en conjunto, ya que se mencionan programas de grandes empresas en México que se encuentran operando y evaluando con gran éxito, además de retos y errores en el quehacer como directivos, que servirá de guía para la gestión del talento y alentará el futuro laboral de nuestro país”, finalizó el Mtro. Marco Antonio Morales.

Gestión del talento, las mejores prácticas de grandes empresas en México, se encuentra a la venta en Profética Casa de la Lectura y en las principales librerías del país.