

# La dedicación y preparación son la base para construir una carrera profesional sólida: egresado UDLAP



“Prestar un servicio debe ir más allá de un análisis de rendimientos, pero debe enfocarse en otorgar en cada asunto un valor agregado a los clientes. Como prestadores de servicios la personalización y atención detallada a los clientes es la clave para tener un verdadero diferenciador ante la competencia”, señaló en entrevista el licenciado en Derecho por la Universidad de las Américas Puebla, Brian Minutti Aguirre, quien fue nombrado recientemente socio de la firma de abogados Chávez Vargas.

El egresado UDLAP ha sido nombrado en 2015 y 2016 por Chambers&Partners Latinoamérica y Legal 500 como abogado líder en México en las prácticas de Bancario y Financiero, Mercados de Capitales y Proyectos. Chambers&Partners, lo reconoce como Up Coming and Rising, lo cual lo sitúa dentro de los socios más jóvenes de México, reconocidos como líderes en su práctica y con una trayectoria ascendente.

En el año 2015 la firma fue reconocida por “Legal 500” como firma líder en México en las prácticas de bancario y financiero, mercados de capitales, corporativo, fusiones y adquisiciones y proyectos y sus abogados han recibido el reconocimiento de “Chambers and Partners Latin America 2013, 2014, 2015 y 2016. “Nuestra estrategia es sencilla, ofrecemos servicios de alto nivel con un alto enfoque en la atención al cliente. La firma ha sido innovadora en nuestras mecánicas de valuación y cobro y desarrollo de asuntos, buscando siempre que el cliente tenga la certeza que tendrá un servicio perfectamente personalizado, de alta calidad y en precios altamente competitivos”, señaló el especialista en Normas y Prácticas Jurídicas de los Mercados Financieros por la Escuela de la Bolsa Mexicana de Valores.

Desde 2014, Chávez Vargas Abogados ha sido denominada como una de las mejores firmas por las encuestadoras más importantes a nivel internacional, en esta nueva etapa, el egresado de la UDLAP, señaló que uno de sus retos está enfocado en aumentar la productividad de la firma sin poner en riesgo la calidad de su trabajo. “Las decisiones se toman de una manera institucional y con un total apego a nuestras metodologías y manuales de mejores de prácticas. Cada integrante de la firma tiene un plan de crecimiento claramente desarrollado de tal manera que conozca sus responsabilidades y su desarrollo dentro de la firma”. Sin embargo, señaló que el mayor reto se encuentra en permear la filosofía de los fundadores en las nuevas generaciones de abogados que están formando parte de la firma y fortalecer su presencia internacional, tanto en norte américa como en centro y sudamérica.

Fundada en el 2010, Chávez Vargas Abogados, S.C., surgió como una boutique legal enfocada en atender necesidades específicas en materia de financiamiento corporativo. El proyecto lo inició junto con su socio José Antonio Chávez a quien conoció en la firma internacional Chadbourne&Parke. “El proyecto lo iniciamos él y yo únicamente, sin embargo, nuestra experiencia y servicio tuvo una gran recepción y actualmente la firma cuenta con 15 abogados especialistas”, agregó.

Asimismo, señaló que su visión, dirigida a la sostenibilidad y eficacia se logró gracias a un servicio basado en objetivos y no sólo en horas hombre. “Nuestra firma ha buscado prestar servicios que estén asociados al éxito de los asuntos de nuestros clientes de tal manera que tengamos una relación de ganar-ganar. La sostenibilidad se logra prestando servicios transparentes, de calidad y buscando construir una relación de confianza y de largo plazo con los clientes. La eficacia, asignando a los abogados expertos en cada materia de los asuntos en los que están más especializados, de tal manera que los clientes no absorban curvas de aprendizaje de abogados con menos experiencia” enfatizó.

Acerca de su paso por la UDLAP, el egresado indicó que la dedicación y preparación son la base para construir una carrera profesional sólida. “Los estudiantes deben de entender que los primeros años del ejercicio de su profesión serán los más duros, pero los más benéficos. El éxito no se encuentra en un camino corto o en un gran salario de inicio, el éxito se encuentra en estar en empresas en las cuales puedas aprender cada día hasta tener las capacidades profesionales que te permitan hacer mejor a tu empresa”, finalizó.

